

[← Modo de vista previa](#) **Publicado**[Copiar enlace de encuestado/a](#)

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

*** Indica que la pregunta es obligatoria**

Nombre de la persona evaluada *

Tu respuesta



[← Modo de vista previa](#) **Publicado**[Copiar enlace de encuestado/a](#)

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *



[← Modo de vista previa](#) **Publicado**[Copiar enlace de encuestado/a](#)☐ Excelente☐ Bueno☐ Regular☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

☐ Siempre☐ A veces☐ Rara vez☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

☐ Excelente☐ Bueno☐ Regular☐ Malo

[← Modo de vista previa](#) **Publicado**[Copiar enlace de encuestado/a](#)

- ☐ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Tu respuesta



[← Modo de vista previa](#) **Publicado**[Copiar enlace de encuestado/a](#)

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Tu respuesta

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☐ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente



[← Modo de vista previa](#) **Publicado**[Copiar enlace de encuestado/a](#)

- ☐ Sí, completamente
- ☐ Particularmente
- ☐ No
- ☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

- ☐ Muy adecuado
- ☐ Adecuado
- ☐ Poco adecuado
- ☐ Inadecuado
- ☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

- ☐ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

[Siguiente](#)[Borrar formulario](#)

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.



← Modo de vista previa

✓ Publicado

[Copiar enlace de encuestado/a](#)

Google Formularios



← Modo de vista previa

✓ Publicado

[Copiar enlace de encuestado/a](#)



Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Paula Castañeda

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☒ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☐ Siempre
- ☐ A veces
- ☒ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

más trabajo en grupo

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

más apoyo

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

qué no haya tanto papeleo

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

tener más cuidado con los niños

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

a compartir mas

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

si uno se los encuentra fuera lo saludan

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

de estudiar algo referente a cuidado de niños

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

ninguna

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

estudiar

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *

¿cuál sería y por qué?

no cambiaría ninguna

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

encariñarme con los niños

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

darles las gracias

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Maria del Pilar suarez

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☒ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☒ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Importante .. dar indicaciones al personal nuevo .. en las funciones a realizar

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

.....

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

.....

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Ninguno

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Organización de los procesos para la óptima solución de inconvenientes

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Solucionar problemas en la marcha

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

La atención. Que brinda a los niños es muy linda. Cuando tiene el tiempo dedica un saludo un abrazo una bienvenida que los hace sentir a gusto al ingresar a la unidad

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

No

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

El aprendizaje que se dio este año nos hizo aprender y fortalecer actitudes para desempeñar la labor

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Mucha tolerancia y paciencia

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Ninguno

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Terminar el contrato sin ningún tipo de conflicto

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Es un equipo de trabajo bonito .. a pesar de los malos entendidos o inconvenientes se logró el objetivo que es 100% de los niños

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

LIBIA XIMENA ARIZA GAMBOA

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☒ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☒ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Manejo de emociones

Prevención y manejo de comportamientos desafiantes

Documentación pedagógica

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Reuniones cortas semanales

Mejor comunicación

Informaciones a tiempo

Espacios para mejorar y salir de la rutina

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Que las terminaciones del contrato no se efectúen a mitad de año, sino a final.

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Mantener una comunicación sana, cercana y respetuosa con los niños.
Fortaleciendo mi capacidad para apoyar a las profesionales en la organización de las experiencias pedagógica.

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

He adquirido aprendizajes muy enriquecedores para mí, el como tratar, sobre llevar y solucionar problemas de manera prudente, eficiente y responsable, el desarrollo de experiencias que me han mostrado el cómo se lleva el proceso con los niños y su manera diversa de aprender y explorar.

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

De manera muy significativa y persistente, ya que con ellos compartía día a día

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

De una manera sobrenatural, ya que me ha enseñado y mostrado de que puedo y soy capaz de hacer, el apoyo constante para mis compañeras, es de grata manera para mí ya que de ellas aprendo día a día

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Retos, miedos e inseguridades con las cuales venía y las pude saciar y me siento satisfecha

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Paciencia
Empatía
Organización
Responsabilidad
Compromiso
Comunicación

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, ¿cuál sería y por qué? *

No, ninguna hasta el momento me siento cómoda y bien con mi corta experiencia.

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Consolidé habilidades para trabajar en equipo y mantener una comunicación respetuosa y fluida con las profesionales

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Que sean fuerte, valientes y no se dejen llevar de los malos momentos. Gracias por las enseñanzas brindadas, logré crear y conocer un ambiente donde los niños crecen tranquilos y seguros

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Sandra aponza caicedo

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☒ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

.....

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☒ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

.....

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Contrato 8

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Trabajo en equipo

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Aprendi

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

La atención que se les presto

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Bien trabajo en equipo

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Aprendizaje

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Aprender más sobre el trabajo

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

No

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Trabajo en equipo

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Uninos más

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Sandra Mireya Daza

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Salud mental

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Más pausas activas

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

.....

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

.....

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☐ Bueno

☒ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Pausas activas

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

El buen trabajo en equipo y comunicación asertiva

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

El buen manejo del tiempo

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Al darle afecto y apoyo para fortalecer cada una de sus habilidades

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

El abrirme a nuevos conocimientos, aprender nuevas herramientas para el apoyo y guía a cada uno de los niños

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

A inicio el buen manejo del tiempo por las rutinas de los niños y las niñas

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

El fortalecimiento en experiencias de buen trato, escucha activa tanto de los niños y niñas como de las profesionales

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Ninguna

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Que los niños avanzaarán en su proceso de transiciones efectivas y armónicas y sus habilidades motrices

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Es un excelente equipo de trabajo, el cual se apoya mutuamente ara que todo salga debidamente

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Manuela Fique

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☒ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

manejo de comportamientos difíciles desde el buen trato

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Sugiero continuar fortaleciendo la organización de los espacios y materiales para que las jornadas se desarrollen con mayor fluidez y así podamos brindar un acompañamiento más oportuno a los niños.

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Que el convenio no termine en mitad de año

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Durante este proceso aprendí la importancia de apoyar cada experiencia con responsabilidad, organización y disposición, comprendiendo que mi labor influye directamente en el bienestar y el desarrollo de los niños. También aprendí que la comunicación constante con las profesionales facilita el trabajo en equipo y permite resolver situaciones de manera más rápida y eficaz. Fortalecí mi paciencia, mi sensibilidad y mi capacidad para acompañar a los niños en sus emociones, reconociendo que cada uno necesita tiempos y estrategias diferentes. Además, entendí que el compromiso, la puntualidad y la actitud positiva son fundamentales para que el jardín funcione adecuadamente y para construir un ambiente armonioso que beneficie a todos.

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

A nivel profesional, consolidé estrategias para planear y desarrollar experiencias pedagógicas más significativas, comprendí mejor las necesidades integrales de los niños y fortalecí mis habilidades en observación, acompañamiento y promoción del desarrollo socioemocional. También avancé en el trabajo colaborativo, en la comunicación asertiva con las familias y en la organización del ambiente educativo. En lo personal, desarrollé mayor sensibilidad, empatía, autocontrol y capacidad de adaptación frente a las distintas situaciones que se presentan en el día a día, reafirmando mi vocación, compromiso y responsabilidad en la atención y el cuidado de la primera infancia.

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Creo que mi trabajo impactó positivamente la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil porque pude brindarles acompañamiento cercano, seguro y respetuoso, creando ambientes de confianza donde se sintieron escuchados, valorados y motivados a explorar.

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Haber participado en este proceso fortaleció profundamente mi vocación, porque me permitió reafirmar el compromiso y la responsabilidad que implica acompañar el desarrollo de los niños y las niñas en esta etapa tan importante. Cada experiencia vivida, cada avance observado y cada momento compartido con ellos me recordó que mi labor tiene un impacto real en su bienestar, su autonomía y su manera de relacionarse con el mundo.

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Durante la ejecución del convenio enfrenté algunas dificultades relacionadas con la gestión del tiempo y la organización de ciertas actividades, especialmente en momentos donde se presentaban cambios imprevistos o situaciones que requerían atención inmediata. También encontré retos al manejar algunos comportamientos de los niños, lo que me exigió aplicar estrategias más flexibles, pacientes y acordes a sus necesidades emocionales.

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Fortalecí mi capacidad para planear y acompañar experiencias pedagógicas más enfocadas en el desarrollo integral de los niños y las niñas, así como mi habilidad para observar, escuchar y responder oportunamente a sus necesidades emocionales, cognitivas y sociales. Mejoré mi comunicación asertiva con las familias y el equipo de trabajo, promoviendo relaciones más respetuosas y colaborativas.

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, ¿cuál sería y por qué? *

ería fortalecer aún más los espacios de acompañamiento y retroalimentación continua, ya que contar con orientaciones más periódicas facilitaría la organización de las experiencias y permitiría ajustar las estrategias de manera más oportuna.

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

El primero fue fortalecer mi capacidad para desarrollar experiencias pedagógicas más planificadas, creativas y centradas en las necesidades de los niños y las niñas, logrando mayor participación y bienestar en cada jornada. El segundo logro fue mejorar mi trabajo en equipo, consolidando una comunicación más respetuosa, colaborativa y efectiva con mis compañeras, lo que permitió un ambiente de trabajo más organizado y armonioso.

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Quiero agradecer al equipo por cada orientación, cada apoyo y cada experiencia compartida durante este proceso. Trabajar en la primera infancia requiere sensibilidad, compromiso y mucha vocación, y este tiempo me reafirmó que cuando un equipo trabaja unido, con respeto y disposición, se generan espacios donde los niños y las niñas crecen seguros, confiados y felices. Me llevo aprendizajes valiosos y la certeza de que cada una aporta algo único al bienestar de los pequeños. Sigamos construyendo juntas un ambiente lleno de amor, profesionalismo y trabajo colaborativo, porque nuestra labor transforma vidas y deja huellas que perduran.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Sandra Mayerly Moque Diaz

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☒ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Gestión documental

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

La comunicación y participación de todo el talento humano del jardín en las diferentes actividades

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☐ Sí, completamente

☒ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

.....

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

.....

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☐ Bueno

☒ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

La gestión de tiempos para el desarrollo de actividades

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Un poco más de claridad sobre el diligenciamiento de diferentes formatos en cuanto a la gestión documental

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

El crecimiento como profesional al poder compartir con los niños mis saberes y que ellos me enseñaran a solucionar cosas desde las vivencias de forma sencilla como también tener en cuenta sus voces

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

En el desarrollo de habilidades, destrezas, independencia como también el hacer que se sientan valorados y tenidos en cuenta dentro de la toma de decisiones del día a día

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Recopilando lo mejor de cada experiencia vivida como también aquello no tan bueno para evaluarlo y corregirlo cuando se requiere

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

No tener tiempo para el tema administrativo que requiere de mucha atención y concentración y apoyo de parte de las auxiliares

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Habilidades emocionales

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

El manejo del tiempo al iniciar mientras los niños y niñas se adaptan al espacio y la profesional ya que todos quieren ser el centro de atención

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

El orden y la entrega oportuna de lo que se requiere

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Es importante que funcionemos como un equipo de trabajo en el cual todo se puede solucionar con el diálogo respetuoso

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Sandra Lucia Rodríguez Vásquez

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☒ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☐ Siempre
- ☐ A veces
- ☒ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☐ Bueno
- ☒ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Trabajo en equipo, gestión documental

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☒ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Ser más compañeritas, ser más unidos, trabajar más en equipo

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

La gestión documental

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Tener más claridad sobre los formatos a realizar frente a la gestión documental

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Realizar un mejor proceso de gestión documental, trabajar más en equipo, a realizar más experiencias significativas para los niños y niñas

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Por medio del buen trato, el amor y cariño brindado, por medio de cada una de las experiencias ejecutadas día a día.

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

He aprendido a observar y a escuchar más a los niños y niñas, a ser más comprensiva, a inculcar el buen trato y el respeto hacia los demás, a permitir que expresen lo que sienten y piensan

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

El tiempo que es muy corto para la realización de todas las obligaciones a realizar, más acompañamiento de las auxiliares pedagógicas

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Ser más prácticas, ágiles, rápidas, a controlarlas el manejo de nuestras emociones, ser más expresiva y comunicativa

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, ¿cuál sería y por qué? *

Poder expresar lo que siendo en determinadas situaciones

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Ser más hábil, ser más compañeritas y trabajar en equipo

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Siempre debemos ser serviciales, atentos y compañeritas, por qué del trabajo en equipo se logra que nuestro ambiente laboral sea más ameno y llevadero

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Libia Pinzon Tibana

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☐ A veces
- ☒ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☒ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Todo lo relacionado con el componentes que tenemos a cargo

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Tener un espacio de atención para el personal por parte de la fundación y que haya una comunicación asertiva

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☐ Adecuado

☒ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Los cortes de contrato no deberían ser tan extensos

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Creo que aprendí a ser mas paciente, sensible con las situaciones de otros, también creo que supere la facilidad con que me dejaba provocar por actitudes o palabras de otros a entender un poco mas los procesos de cada niño y el porque de sus comportamientos, el tener un contacto mas cercano con mis compañeras fue gratificante ya que cada una en su momento me apoyo.

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Aprendí muchas cosas nuevas por medio de mi componente a cargo y siento que a pesar de las dificultades que se me presentaron logre responder a la supervisión correctamente.

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Creo que mi nivel de exigencia con cada uno de ellos les ha permitido ser niños y niñas independientes en casi todas las areas de su proceso, practicar hábitos de higiene por si mismos, ser agradecidos con Dios comprendiendo que El es quien nos provee todo, la importancia del respeto hacia los demás.

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Este proceso que fue fuerte al inicio siento que me fortaleció mucho ya que ingreso un participante muy difícil, el cual no sabia como controlar, pero esto me sirvió para evaluarme y ver esto como un reto y pienso que hasta el momento que el niño estuvo lo logre, desafortunadamente se retiro del jardín me hubiera gustado terminar su proceso.

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Muchas dificultades por la falta de tiempo para cumplir con todas mis tareas ya que en lo posible no tomo el tiempo de los niños/as para realizar mi trabajo administrativo.

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Creo que realizar algunas cosas nuevas en el computador para mi ha sido muy satisfactorio ya que es mi parte débil pero las estoy poniendo en practica y eso me hace sentir mas competente.

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, ¿cuál sería y por qué? *

La inducción que no se me hizo referente a mi componente por que esto me causo problemas en la primera supervisión y no tenia conocimiento de varias cosas que hacen parte de el como contraseñas y otros detalles.

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Atender las supervisiones de mi componente sin ayuda.

Lograr que los niños y niñas reconozcan los números y agarren adecuadamente el lápiz

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Creo que en general este es un buen grupo pero siento que algunas compañeras ven competencia en el trabajo y sin importar las demás quieren ser las primeras no teniendo en cuenta que las condiciones de todas no son iguales.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Paola Buitrago

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Ninguno

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Obtener más tiempo de pausas activas divertidas, yoga, masajes de relajación Etc

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

.....

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

.....

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Ninguno

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Que se puede compartir y trabajar en equipo.

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

La resolución de problemas la comunicación y trabajo en equipo

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Que de una u otra manera los niños aprenden a que se debe tener un orden en aulas y en horas de alimentación.

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

He mejorado mi vocación en el aprendizaje de conocimientos y actividades nuevos para mi.

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Ninguna

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Solución de problemas y comunicación.

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Cambiaría mi vocación por tener un futuro mejor para mi y mis hijas.

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Aprendizaje sobre el desarrollo de los niños.

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Que bueno es encontrar un equipo de trabajo como lo es emanuel, es un equipo consolidado q a pesar de todos las circunstancias del diario vivir hemos estado ahí para la colaboración y el trabajo en equipo.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Alejandra Chacón

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☐ A veces
- ☒ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☒ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☒ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

*Diseño de ambientes de aprendizaje. *Innovación en materiales didácticos reutilizados.
*Estrategias para fortalecer la relación jardín - familias.

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☒ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Mejorar la comunicación con el talento humano, ya que todas no reciben la misma información, con un trato adecuado donde se logre el compromiso de todos y todas por igual. Y no de cada una por aparte cómo mejor le parezca.

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Adecuada capacitación para el personal que llega a ser parte de la unidad operativa

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Que cada experiencia en el aula deja un reto o una nueva habilidad ya que la formación docente es un proceso permanente

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

A nivel profesional muchos, manejo de emociones de los niños y niñas. Compromiso y responsabilidad. Eficiencia y practicidad en el manejo de situaciones diarias.

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Pienso que los niños y niñas se sintieron amados, respetados y escuchados.

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Mi vocación se ha fortalecido a través de la experiencia diaria con los niños y niñas en el trabajo colaborativo con el equipo formativo y la colaboración constante

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

El manejo de emociones frente al trabajo bajo presión

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

*Adaptación al nivel de desarrollo. *Planificación y diseño curricular *manejo de aula.

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Que se brinden los tiempos y espacios adecuados para la realización del trabajo requerido.y
no sea una carga más Para llevar trabajo a casa.

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Enriquecimiento profesional

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Que el trabajo en equipo es muy importante para lograr los propósitos planteados, siempre y
cuando se realice organizadamente y repartiendo las responsabilidades adecuadamente para
tener un ambiente laboral aptimo.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Lilibeth Sobrino

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☒ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Ninguno

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Ninguna

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

No aplica

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

La actitud de cada persona

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

La importancia de cuidar y valorar los niños y niñas

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Entrega

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Ser escucha activa

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

La falta de compromiso del equipo para dar cumplimiento

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Liderazgo, compromiso

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *

¿cuál sería y por qué?

La comunicación

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Personales y logros profesionales

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Ser resilientes

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Nubia cortes

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☒ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Cualificar a todo el talento humano frente al ejercicio de la inclusión

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Se deben otorgar y gestionar los tiempos adecuados para garantizar la entrega de lo que corresponde para informes de gestión del jardín teniendo en cuenta que es complejo el mismo día que finaliza mes hacer entrega de hojas de Control gestión documental y lo correspondiente a componente pedagógico teniendo en cuenta que en la atención de niños se está toda la jornada y que existen documentos que se socializan a 30 de cada mes Gestión documental es un ejercicio que requiere concentración y en los afanes se genera retrocesos

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

- ☒ Sí, completamente
- ☐ Particularmente
- ☐ No
- ☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Organizar tiempos con el apoyo en las auxiliares para hacer gestión documental

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

La empatía es importante gestionarla ver al otro como si fuera yo mismo

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Reconocer al otro desde su forma de ser cada uno es distinto Perl puede aportar

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

En el amor hay niños que están desde muy temprano y son los últimos que se van el jardín es su otro hogar

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

En poder Enseñar al otro desde las vivencias y experiencias darme cuenta que aunque no soy indispensable siempre es importante marcar la diferencia

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Pareciera una dificultad Perl es un conocimiento extra al organizar un archivo desde 2020 en historias sociales que se encontraba de manera errónea diligenciado y archivado

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

La empatía y guardar silencio

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, ¿cuál sería y por qué? *

La comunicación debe ser para todos y con todos

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Desear permanecer y disfrutar más tiempo con mi familia

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo? *

Siempre he pensado que desconocer la vida misma y dinámica familiar del otro genera conflictos emocionales preguntar en vez de suponer Darse la oportunidad de conocer en lugar de juzgar

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

MARIA CAROLINA HUERTAS BELTRAN

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☒ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

SALUD MENTAL

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

EMPATIA-COMPÑERISMO

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

EVITAR LOS REPROCESOS

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

MEJORAR DESDE LAS DIFERENTES DIFICULTADES PRESENTADAS

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

CONFIANZA DESDE EL CAMPO EN EL QUE ME DESENVUELVO APRENDIZAJE CONTINUO

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

EN LA MANERA EN QUE ELLOS ME PUEDEN RECONOCER EN TODOS LOS ESPACIOS

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

DESDE EL DESEMPEÑO EN EL CAMPO

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

EN LA COMUNICACION ENTRE LAS COMPAÑERAS LAS CUALES NO SON CERTERAS

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

FLEXIBILIDADES Y DISPOSICION PARA ASUMIR NUEVAS TAREAS

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

TRATAR DE CUMPLIR A TODAS LAS OBLIGACIONES CON LAS QUE ME COMPROMETEN

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

APRENDIZAJE CONSTANTE

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

EN QUE HAY COSAS URGENTES, PERO NO SON LAS MAS IMPORTANTES.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

ANDREA MONROY

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☐ A veces
- ☒ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☒ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☒ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Comunicación asertiva y trabajo en equipo

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☒ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Desde mi rol como profesional en atención a la primera infancia, considero que para fortalecer el funcionamiento del jardín y optimizar el trabajo en equipo sería valioso: Promover una comunicación interna más clara, empática y respetuosa, donde cada integrante pueda expresar sus ideas y necesidades sin temor a juicios Y Optimizar la coordinación entre áreas pedagógicas y administrativas, buscando mayor fluidez en la organización y ejecución de actividades.

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☐ Totalmente
- ☒ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☐ Sí, completamente

☒ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☐ Adecuado

☒ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Desde mi rol como profesional en atención a la primera infancia, considero que para futuros convenios sería importante fortalecer los siguientes aspectos: Asignación adecuada de recursos materiales y didácticos, garantizando que las experiencias pedagógicas se cumplan a lo planeado. Mejora en los canales de comunicación interna, facilitando la coordinación efectiva entre áreas administrativas, pedagógicas y operativas. Revisión de tiempos administrativos y pedagógicos, de manera que la labor de acompañamiento a los niños se realice sin sobrecarga u obstáculos operativos.

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Desde mi rol como profesional, destaco varias lecciones aprendidas a lo largo de este proceso. En primer lugar, comprendí la importancia de mantener una mirada sensible y respetuosa frente a las necesidades emocionales y evolutivas de los niños y niñas. También reafirmé el valor de la paciencia, la observación y la escucha activa como herramientas claves para acompañar sus procesos de aprendizaje y adaptación.

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Durante la ejecución de este convenio obtuve aprendizajes significativos tanto a nivel personal como profesional. En el plano personal, fortalecí mi capacidad de resiliencia, empatía y manejo emocional, aprendiendo a mantener una actitud positiva y respetuosa aun en circunstancias retadoras. Este proceso también me permitió desarrollar mayor capacidad de comunicación asertiva y escucha activa, entendiendo que cada persona del equipo tiene necesidades, perspectivas y ritmos diferentes. En el plano profesional, profundicé en el conocimiento del desarrollo infantil y reafirmé la importancia de generar ambientes pedagógicos seguros, afectivos y respetuosos. Asimismo, reforcé mis habilidades en observación educativa, documentación de procesos, acompañamiento emocional y planificación de experiencias de aprendizaje acordes a la etapa de desarrollo. Este convenio representó una oportunidad para consolidar mi compromiso con una atención integral a la primera infancia, fortaleciendo la ética profesional, la sensibilidad y la capacidad de adaptación pedagógica.

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos *
en el jardín infantil?

Considero que mi trabajo tuvo un impacto positivo y significativo en la vida de los niños y niñas atendidos, en tanto que pude ofrecerles acompañamiento afectivo, seguridad emocional y experiencias pedagógicas pertinentes a su desarrollo. A través de una interacción respetuosa, cercana y constante, favorecí la construcción de vínculos de confianza que les permitieron explorar, expresarse y participar con libertad. Asimismo, mediante propuestas lúdicas y retadoras, contribuí al fortalecimiento de sus habilidades cognitivas, motrices, sociales y comunicativas. Mi presencia constante como figura de apoyo y contención emocional ayudó a los niños transitar con mayor tranquilidad sus procesos de adaptación, socialización y aprendizaje. Estoy convencida de que cada gesto, palabra y experiencia compartida dejó una huella en su manera de relacionarse con el entorno, brindándoles herramientas para construir autoestima, autonomía y seguridad en sus capacidades.

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Participar en este proceso ha fortalecido profundamente mi vocación como profesional en atención a la primera infancia. Este acompañamiento cotidiano con los niños y niñas reafirmó mi convicción de que el trabajo en esta etapa de la vida tiene un impacto invaluable en la construcción de su identidad, su autoestima y su manera de relacionarse con los demás.

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Durante la ejecución del convenio enfrenté diversas dificultades que, si bien representaron retos, también se convirtieron en oportunidades de aprendizaje. En primer lugar, la gestión de ciertos procesos internos y la comunicación en equipo fueron aspectos que en ocasiones se vieron limitados, generando confusiones o falta de claridad frente a roles, tiempos y responsabilidades. También se presentaron momentos con recursos materiales insuficientes o poco oportunos para el desarrollo de actividades pedagógicas, lo cual exigió creatividad y adaptación para continuar brindando experiencias significativas a los niños y niñas. Asimismo, hubo situaciones relacionadas con dinámicas interpersonales que requirieron paciencia, autocontrol y estrategias de comunicación asertiva. No obstante, estas dificultades fortalecieron mi capacidad de resiliencia, de solución de problemas y de mantener el foco en lo esencial: el bienestar y desarrollo integral de los niños y niñas.

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

Durante este periodo de trabajo desarrollé y potencie varias habilidades y competencias relevantes para la atención integral de la primera infancia. Fortalecí mi capacidad de observación y registro pedagógico, lo que me permitió identificar intereses, ritmos y necesidades individuales de los niños y niñas. También perfeccioné mis habilidades de comunicación asertiva y manejo de emociones, tanto con los niños como con las familias y el equipo de trabajo. Asimismo, amplié mis competencias en planificación y desarrollo de experiencias pedagógicas acordes al ciclo de desarrollo, incorporando estrategias lúdicas, sensoriales y socioemocionales. Desarrollé mayor flexibilidad y capacidad de adaptación frente a situaciones inesperadas, manteniendo siempre un enfoque protector y respetuoso.

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de mi experiencia durante el convenio, consideraría fundamental optimizar los canales de comunicación interna y la claridad en la asignación de responsabilidades. En algunos momentos, la falta de lineamientos definidos generó confusión o duplicidad de funciones, lo que pudo afectar la organización y el desarrollo fluido de las actividades. Creo que una comunicación más abierta, respetuosa y estructurada permitiría fortalecer el trabajo colaborativo, mejorar la coordinación administrativa y pedagógica para garantizar un ambiente más armónico y eficiente.

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Durante el convenio considero que obtuve logros significativos en mi práctica. En primer lugar, logré establecer vínculos de confianza sólidos con los niños y niñas, favoreciendo su adaptación, participación y bienestar emocional dentro del jardín infantil. Este acompañamiento sensible les permitió sentirse seguros, valorados y motivados a explorar y aprender. En segundo lugar, consolidé experiencias pedagógicas significativas y coherentes con sus necesidades de desarrollo, incorporando actividades lúdicas, sensoriales y de interacción afectiva que fortalecieron sus habilidades comunicativas, motrices y socioemocionales. Estos avances se reflejaron en la evolución observada en su autonomía, interacción social y expresión emocional.

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Como profesional, quiero expresar que este proceso reafirmó la importancia del trabajo conjunto y del compromiso común hacia el bienestar de los niños y niñas. Cada uno, desde su rol, aporta a la construcción de un ambiente protector y enriquecedor, donde los pequeños pueden crecer, aprender y sentirse amados. Invito a que continuemos fortaleciendo la comunicación, la empatía y el apoyo mutuo, recordando que nuestra labor trasciende lo laboral: es una misión humana, educativa y emocional. Ojalá sigamos creciendo como equipo y como personas, siempre poniendo en el centro la sensibilidad, el respeto y la responsabilidad que requiere acompañar la primera infancia.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

GLORIA NIETO

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☒ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

SALUD MENTAL

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

MAS COMUNICACION

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ^{*} ejecución?

- ☐ Totalmente
- ☒ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda ^{*} durante el convenio?

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

.....

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

.....

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

GESTIONAR MEJOR EL MANEJO DEL TIEMPO

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

APRENDER A TRABAJAR EN EQUIPO

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este *
convenio?

APRENDI A TRABAJAR EN DUPLA, YA QUE PREFIERO HACERLO SOLA

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos *
en el jardín infantil?

IMPACTO POSITIVAMENTE EN SU FORMA DE SER, DE ACTUAR DE DEMOSTRAR SU AFECTO

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

SE FORTALECIO PROFESIONALMENTE A NIVEL DE TRABAJAR CON UN NIÑO DE LA
ESTRATEGIA

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

ES IMPORTANTE QUE SE GESTIONE MEJOR EL TIEMPO PARA LA REVISION DE LAS
HISTORIAS SOCIALES, YA QUE NO SE PUEDE EJECUTAR UN TRABAJO DE REVISION
SATISFACTORIO EN UN TIEMPO TAN CORTO, SE DEBEN IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS QUE
PERMITAN QUE ESTE TRABAJO SEA REALIZADO A CONCIENCIA SIN AFECTAR A LOS
COMPAÑEROS YA QUE SEGUN LAS CARPETAS REVISADAS DE LOS AÑOS 2021,2022,2023 SE
HAN DETECTADO ERRORES QUE DEMUESTRAN QUE *NO* HAN SIDO EFECTIVAS LAS
ESTRATEGIAS APLICADAS DURANTE LOS AÑOS ANTERIORES, SIENDO EL RESULTADO UN
FRACASO TOTAL, TENIENDO QUE CAMBIAR EL ARCHIVO GENERANDO RETROCESOS.

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

POTENCIE HABILIDADES PARA TRABAJAR CON UN NIÑO DE LA ESTRATEGIA

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, ¿cuál sería y por qué? *

MI EXPERIENCIA FUE BUENA, EN PARTICULAR SE PUEDE MEJORAR SIEMPRE EN TODOS LOS ASPECTOS

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

LOGRE FORTALECER ESTRATEGIAS Y HABILIDADES PARA TRABAJAR CON NIÑOS DE LA ESTRATEGIA

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

ES IMPORTANTE SER CONCIENTES QUE LOS ERRORES EN LA GESTION DOCUMENTAL AFECTAN A TODO EL EQUIPO, SE LES INVITA A REALIZAR ESTE TRABAJO CON CALIDAD Y NO POR SALIR DEL PASO

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

YESICCA BERNAL

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☒ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☐ Siempre
- ☒ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Temas relacionados con el servicio de alimentos en relación a presión con supervisiones y apoyos del servicio

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Ninguna, gracias por la oportunidad

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

.....

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

.....

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

La comunicación mi con los demás

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

La importancia del respeto por los niños, las niñas y todo el personal

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Sobre minutas, sobre temperaturas todo lo del servicio

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Desde el amor y la escucha

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Ser más humana

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

ninguna

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

preparar alimentos para tantas personas y los gramajes

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

diligenciar tantos formatos

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

poder trabajar y brindar a mi hija lo que necesitaba

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Gracias, gracias por la oportunidad laboral y de aprendizaje, gracias a la coordinadora por ser comprensiva

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundacion Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Luisa Ramirez

Cargo que desempeña *

- ☒ Profesional de Atencion a la Primera Infancia
- ☐ Auxiliar de Atencion a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☒ Excelente

☐ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☒ Clara y oportuna
- ☐ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☒ Sí
- ☐ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

Sobre la inclusión

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Que un día a la semana si se puede hacer pausas activas

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☒ Excelente
- ☐ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☒ Muy adecuado

☐ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

A la comunicación

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

Que el trabajo en equipo es lo mejor

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Que la unión hace la fuerza y podemos hacer mucho por todos

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Con amor y respeto

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Que cada mañana que me levanto de doy gracias a Dios por la oportunidad de poder estar aquí

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Gracias a Dios no se me presentó ningún dificultad

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

A cuidar de cada niño y niña y de mis compañero independiente de lugar donde estemos

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Me gusta obtener nuevos conocimientos

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

La comunicación y la empatía

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Que con amor y respeto se logra mucho

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios

Evaluación del Talento Humano – Jardines Infantiles diciembre 2025

Formulario para evaluar el desempeño, compromiso y ambiente laboral del equipo de trabajo del jardín infantil, en el marco de los lineamientos de la Secretaría de Integración Social y la Fundación Manos Unidas de Colombia.

Nombre de la persona evaluada *

Mary Luz Zafra

Cargo que desempeña *

- ☐ Profesional de Atención a la Primera Infancia
- ☒ Auxiliar de Atención a la Primera Infancia
- ☐ Profesional Responsable del servicio
- ☐ Auxiliar administrativa
- ☐ Personal Manipulador de alimentos
- ☐ Personal Auxiliar de Servicios Generales

¿Considera que cumple con sus funciones de manera eficiente y oportuna? *

1



2



3



4



5



¿Aplica adecuadamente los lineamientos y estándares de educación inicial establecidos por la Secretaría de Integración Social? *

1



2



3



4



5



¿Cómo califica su nivel de compromiso con los niños y niñas del jardín? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Deficiente

¿Participa activamente en las actividades institucionales (reuniones, jornadas pedagógicas, capacitaciones)? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca

¿Cómo es su relación con sus compañeros de trabajo? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Malo

¿Se siente valorado/a y respetado/a en su lugar de trabajo? *

- ☒ Siempre
- ☐ A veces
- ☐ Rara vez
- ☐ Nunca
- ☐ Opción 5

¿Cómo califica la comunicación con el equipo directivo del jardín? *

- ☐ Clara y oportuna
- ☒ Aceptable
- ☐ Poco clara
- ☐ Nula

¿Considera que ha recibido capacitación suficiente para desempeñar sus funciones? *

- ☐ Sí
- ☒ Parcialmente
- ☐ No

¿Qué temas considera importantes para futuras capacitaciones? *

La comunicación

¿Se siente identificado/a con la misión y visión del jardín infantil? *

- ☒ Sí
- ☐ No
- ☐ Parcialmente

¿Qué sugerencias tiene para mejorar el funcionamiento del jardín y el trabajo en equipo? *

Ninguna

¿Considera que se cumplieron los objetivos establecidos en el convenio durante su ejecución? *

- ☒ Totalmente
- ☐ Parcialmente
- ☐ No se cumplieron

¿Cómo califica el desarrollo de las actividades segun el perfil que corresponda durante el convenio? *

- ☐ Excelente
- ☒ Bueno
- ☐ Regular
- ☐ Deficiente

¿Se lograron los impactos esperados en el bienestar de los niños y niñas? *

☒ Sí, completamente

☐ Particularmente

☐ No

☐ Otro:

¿Cómo evalúa el acompañamiento recibido por parte de la coordinación del jardín? *

☐ Muy adecuado

☒ Adecuado

☐ Poco adecuado

☐ Inadecuado

☐ Otro:

¿Cómo califica el apoyo y seguimiento por parte de la Secretaría de Integración Social? *

☐ Excelente

☒ Bueno

☐ Regular

☐ Malo

Reflexión personal y profesional del Talento Humano

A continuación, encontrarás una serie de preguntas abiertas que buscan recoger tus experiencias, aprendizajes y percepciones personales sobre tu participación en el jardín infantil durante el desarrollo del convenio. Tu opinión es fundamental para reconocer el valor humano de nuestro equipo, identificar logros, y fortalecer los procesos pedagógicos y comunitarios en el marco de la atención integral a la primera infancia.

Te invitamos a responder con sinceridad, desde tu experiencia y sentir. Cada aporte cuenta.

¿Qué aspectos considera que se deben mejorar en futuros convenios? *

Orden, comunicación y empatía

¿Qué lecciones aprendidas puede destacar de este proceso? *

La tolerancia

¿Qué aprendizajes personales y profesionales obtuvo durante la ejecución de este convenio? *

Desempeñar con amor las funciones establecidas

¿De qué manera cree que su trabajo impactó la vida de los niños y niñas atendidos en el jardín infantil? *

Creo que notaron el amor para con cada uno de ellos

¿Cómo ha fortalecido su vocación el haber participado en este proceso? *

Bastante

¿Qué dificultades enfrentó durante la ejecución del convenio? *

Varias...pero en realidad ya no valen la pena

¿Qué habilidades o competencias desarrolló o potenció durante este periodo de trabajo? *

La responsabilidad y puntualidad

Si pudiera cambiar o mejorar algún aspecto de su experiencia durante el convenio, *
¿cuál sería y por qué?

Ninguno

Mencione uno o dos logros importantes obtenidos durante el convenio. *

Logros a nivel personal

¿Qué mensaje o reflexión final le gustaría compartir con el equipo ? *

Ninguno

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios